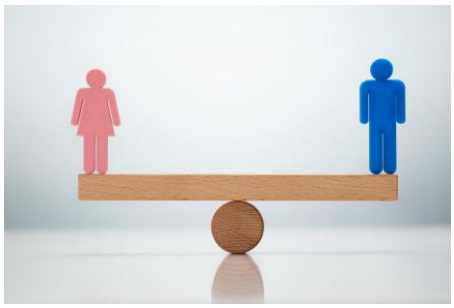
RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

SITUAZIONE AL 31/12/2025



ICTLAB PA S.r.l.
Sede Legale e Amministrativa **via Europa 140 - 00144 Roma**
Sedi Operative: **Roma, Napoli, Bari**
P.IVA 09137030962 - R.E.A. Roma n. 1450047

Sommario

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA 3
1.1 CONTRATTO COLLETTIVO NAIZONALE DEL LAVORO 3
Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati 3
Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati 3
2. DEFINIZIONI 3
3. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI 4
3.1 Suddivisione del numero di dipendenti per tipologia d'impiego e genere 4
3.2 Suddivisione del numero di dipendenti per tempo pieno o parziale e genere 6
3.3 Numero di contratti trasformati 6
4. DIVERSITÀ 7
4.1 Suddivisione del numero di dipendenti per categoria contrattuale, età e per genere. 7
4.1 Numero di promozioni nell'anno diviso per categoria professionale e per genere. 8
4.2 Numero di occupati in CIG e aspettativa divisi per categoria professionale e per genere. . 8
4.3 Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2025 per categoria professionale. ... 8
5. TURNOVER 9
5.1 Suddivisione del numero di dipendenti **IN ENTRATA** nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere. 9
5.2 Suddivisione del numero di dipendenti **IN USCITA** nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere. 10
5.3 Suddivisione del numero **TOTALE** di dipendenti nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere. 11
5.4 Tassi di **turnover** (espresso in %): complessivo, in entrata e in uscita rispetto al numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato), divisi per genere e per età. 12
6. PROCESSI DI SELEZIONE 13
7. RETRIBUZIONI E CERTIFICAZIONI 14
7.1 Retribuzioni 14
7.2 Certificazioni 14

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

- CODICE FISCALE: 09137030962
- RAGIONE SOCIALE: ICTLAB PA S.R.L.
- SEDE LEGALE: Viale Europa 140, 00144 ROMA
- OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2025
  - NUMERO COMPLESSIVO (MF): 44
  - DI CUI DONNE (F): 26
- CODICE ATECO: 62.01 - produzione di software non connesso all'edizione

1.1 CONTRATTO COLLETTIVO NAIZONALE DEL LAVORO

TERZIARIO/COMMERCIO CONFCOMMERCIO settore informatico, telematico, multimediale, organizzativo e gestionale, codice univoco H011.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

Nessuno

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: NO
Territoriale: NO

2. DEFINIZIONI

Per una corretta interpretazione e lettura delle seguenti tabelle, è opportuno specificare alcune delle assunzioni alla base del calcolo. In particolare:

- **Dipendenti***: considerati dipendenti solo i lavoratori con contratto a tempo determinato e indeterminato.*
- **Apprendistato***: contratto incluso all'interno della categoria tempo indeterminato*
- **Contratto di somministrazione***: contratti da inserire all'interno della categoria. determinato o indeterminato a seconda del contratto specifico.*
- **Tasso di turnover complessivo** *= (Numero nuovi ingressi nell'anno + Numero usciti nell'anno/organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12) * 100*
- **Tasso di turnover in entrata***= (Numero nuovi ingressi/organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12)*100*
- **Tasso di turnover in uscita***= (Numero usciti nell'anno/organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12)*100*

3. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI

QUADRO GENERALE COMPARATIVO AL 31/12/2024 E AL 31/12/2025

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		*di cui DISABILI e CAT. PROTETTE*	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
OCCUPATI AL 31/12/2024	**1**	**0**	**6**	**2**	**38**	**25**	**0**	**0**	**45**	**27**	**3**	**2**
ENTRATE	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
OCCUPATI AL 31/12/2025	**1**	**0**	**6**	**2**	**37**	**24**	**0**	**0**	**44**	**26**	**3**	**2**

3.1 Suddivisione del numero di dipendenti per tipologia d'impiego e genere

ICTLAB PA	2024	2025
Totale dipendenti a tempo indeterminato e determinato	**45**	**44**
Tempo indeterminato	**44**	**43**
Donne	*27*	*26*
Uomini	*17*	*17*
Tempo determinato	**1**	**1**
Donne	-	-
Uomini	*1*	*1*
Altri Collaboratori	**72**	**76**
Partita IVA	**69**	**74**
Donne	*30*	*35*
Uomini	*39*	*39*
Stage	**-**	**-**
Donne	-	-
Uomini	-	-
Collaborazione coordinata e continuativa	**3**	**2**
Donne	*2*	*1*
Uomini	*1*	*1*
Altre categorie di collaboratori (da specificare)	**0**	**0**
Donne	-	-
Uomini	-	-
Totale	**117**	**120**
Totale donne	59	62
Totale uomini	58	58
% di tempo indeterminato sul totale dei dipendenti	**98%**	**98%**
% di tempo indeterminato sul totale dei collaboratori	**38%**	**36%**
% di tempo determinato sul totale dei dipendenti	**2%**	**2%**
% di tempo determinato sul totale dei collaboratori	**1%**	**1%**
% di altri collaboratori sul totale dei collaboratori	**62%**	**63%**
% di dipendenti donne sul totale dei dipendenti	**60%**	**59%**
% di collaboratrici donne sul totale dei collaboratori	**58%**	**55%**
% di dipendenti uomini sul totale dei dipendenti	**40%**	**41%**
% di collaboratori uomini sul totale dei collaboratori	**50%**	**48%**

Definizioni utili:

- *Dipendenti: considerati dipendenti SOLO i lavoratori con contratto a tempo DETERMINATO e INDETERMINATO*
- *Apprendistato: contratto incluso all'interno della categoria tempo INDETERMINATO*
- *Contratto di COCOCO: contratti da inserire all'interno di "CoCoCo"*

3.2 Suddivisione del numero di dipendenti per tempo pieno o parziale e genere

ICTLAB PA	2024	2025
Full time	**36**	**36**
Donne	*22*	*21*
Uomini	*14*	*15*
Part time	**9**	**8**
Donne	*5*	*5*
Uomini	*4*	*3*
Totale dipendenti a tempo indeterminato e determinato	**45**	**44**
% di Full Time sul totale dei dipendenti	**80%**	**82%**
% di dipendenti che hanno richiesto accesso al part time sul totale dei dipendenti	**20%**	**18%**
% di dipendenti donne che hanno richiesto accesso al part time sul totale dei part time	**11%**	**11%**

3.3 Numero di contratti trasformati

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da TD a T Indet	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	0	0
Da PT a Full Time	1	0	0	0	0	0	0	0	**1**	0	0	0
Da Full Time a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4. DIVERSITÀ

4.1 Suddivisione del numero di dipendenti per categoria contrattuale, età e per genere.

ICTLAB PA	2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**
età inferiore ai 30 anni	0	0	0	0	0	0
tra i 30 e i 50 anni	0	0	0	0	0	0
età superiore ai 50 anni	0	1	1	0	1	1
Quadri	**2**	**4**	**6**	**2**	**4**	**6**
età inferiore ai 30 anni	0	0	0	0	0	0
tra i 30 e i 50 anni	1	2	3	1	2	3
età superiore ai 50 anni	1	2	3	1	2	3
Impiegati	**25**	**13**	**38**	**24**	**13**	**37**
età inferiore ai 30 anni	1	6	7	1	5	6
tra i 30 e i 50 anni	13	7	20	10	8	18
età superiore ai 50 anni	11	0	11	13	0	13
Altre categorie di dipendenti (da specificare)	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
età inferiore ai 30 anni	0	0	0	0	0	0
tra i 30 e i 50 anni	0	0	0	0	0	0
età superiore ai 50 anni	0	0	0	0	0	0
Tutte le categorie dei NON dipendenti (partita IVA, stage, collaborazione coordinata e continuativa, altre categorie)	**32**	**40**	**72**	**35**	**39**	**74**
età inferiore ai 30 anni	0	0	0	0	0	0
tra i 30 e i 50 anni	22	15	37	33	13	46
età superiore ai 50 anni	10	25	35	2	26	28
Totale	**59**	**58**	**117**	**61**	**57**	**118**

4.1 Numero di promozioni nell'anno diviso per categoria professionale e per genere.

CCNL	LIVELLO	PROMOZIONI NEL 2025
COMMERCIO - Confcommercio	DIRIGENTE	0
COMMERCIO - Confcommercio	QUADRO	0
COMMERCIO - Confcommercio	1°	2
	2°	2
	3°	1
	4°	1
	5°	
TOT		**6**

4.2 Numero di occupati in CIG e aspettativa divisi per categoria professionale e per genere.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		*di cui DISABILI e CAT. PROTETTE*	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
DIPENDENTI IN CIG A 0 ORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG NON A 0 ORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O CONGEDO	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui in concego maternità/paternità	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0

4.3 Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2025 per categoria professionale.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
N. PARTECIPANTI	1	0	3	0	23	13	0	0	**27**	**13**	1	1
N. ORE FORMAZIONE	40	0	77	0	387	173	0	0	**504**	**173**	16	16

5. TURNOVER

5.1 Suddivisione del numero di dipendenti **IN ENTRATA** nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.

Numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato) assunti nel corso del 2025, divisi per età e per genere	**ICTLABPA**	
	2024	**2025**
Sotto i 30 anni	**1**	**0**
Donne	-	-
Uomini	1	-
Tra i 30 e i 50 anni	**9**	**1**
Donne	7	-
Uomini	2	1
Oltre i 50 anni	**8**	**0**
Donne	7	-
Uomini	1	-
Totale nuovi dipendenti	**18**	**1**
Totale donne	14	0
Totale uomini	4	1
% di Under 30 assunti sul totale	**6%**	**0%**
% di donne assunte sul totale	**78%**	**0%**
% di uomini assunti sul totale	**22%**	**100%**

5.2 Suddivisione del numero di dipendenti **IN USCITA** nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.

Numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato) che hanno interrotto o concluso il rapporto nel corso del 2025, divisi per età, per genere e per società	ICTLABPA	
	2024	2025
Sotto i 30 anni	**0**	**0**
Donne	-	
Uomini	-	
Tra i 30 e i 50 anni	**0**	**2**
Donne	-	1
Uomini	-	1
Oltre i 50 anni	**1**	**0**
Donne	-	-
Uomini	1	-
Totale rapporti di lavoro terminati	**1**	**2**
Totale donne	-	1
Totale uomini	1	1
% di Under 30 terminati sul totale	**0%**	**0%**
% di donne che hanno terminato sul totale	**0%**	**50%**
% di uomini che hanno terminato sul totale	**100%**	**50%**

5.3 Suddivisione del numero **TOTALE** di dipendenti nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.

ICTLAB PA	2024	2025
Sotto i 30 anni	**7**	**6**
Donne	1	1
Uomini	6	5
Tra i 30 e i 50 anni	**23**	**21**
Donne	14	11
Uomini	9	10
Oltre i 50 anni	**15**	**17**
Donne	12	14
Uomini	3	3
Totale dipendenti	**45**	**44**
Totale donne	27	26
Totale uomini	18	18
% di Under 30 terminati sul totale	**16%**	**14%**

5.4 Tassi di **turnover** (espresso in %): complessivo, in entrata e in uscita rispetto al numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato), divisi per genere e per età.

ICTLAB PA	2024	2025
Tasso turnover complessivo	**42%**	**7%**
Tasso di turnover in entrata	**40%**	**2%**
Donne	52%	0%
Uomini	22%	6%
Sotto i 30 anni	**14%**	**0%**
Donne	0%	0%
Uomini	17%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	**39%**	**5%**
Donne	**50%**	**0%**
Uomini	**22%**	**10%**
Oltre i 50 anni	**53%**	**0%**
Donne	**58%**	**0%**
Uomini	**33%**	**0%**
Tasso di turnover in uscita	**2%**	**5%**
Donne	0%	4%
Uomini	6%	6%
Sotto i 30 anni	**0%**	**0%**
Donne	**0%**	**0%**
Uomini	**0%**	**0%**
Tra i 30 e i 50 anni	**0%**	**10%**
Donne	**0%**	**9%**
Uomini	**0%**	**10%**
Oltre i 50 anni	**7%**	**0%**
Donne	**0%**	**0%**
Uomini	**33%**	**0%**

6. PROCESSI DI SELEZIONE

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	▪ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ▪ Fiere del lavoro ✓ Social Network ✓ Valutazione di c.v. o Intervista/colloquio ▪ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ▪ Prove attitudinali o di abilità ▪ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	▪ Anzianità di servizio ✓ Colloquio motivazionale ▪ Titoli acquisiti ▪ Specifica competenza acquisita ✓ Valutazione della performance ▪ Esami o concorsi interni ▪ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	▪ Mensa aziendale ▪ Maggiordomo aziendale ▪ Servizi di navetta ▪ Mobility manager ✓ Diversity manager o Disability manager ✓ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ▪ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ▪ Attività ricreative e culturali extra lavorative ▪ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ▪ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	✓ Anzianità di servizio ▪ Titoli acquisiti ✓ Formazione specifica ✓ Valutazione delle performance ▪ Esami e concorsi interni

7. RETRIBUZIONI E CERTIFICAZIONI

7.1 Retribuzioni

La società ICTLAB PA s.r.l. per quanto attiene le retribuzioni erogate ai propri dipendenti, rispetta pienamente i dettami della legge in tema di giusta retribuzione. A tal fine, adotta come proprio criterio di riferimento, i livelli stabiliti dal CCNL applicato, ovvero il **CCNL TERZIARIO - COMMERCIO/CONFCOMMERCIO** (con inquadramento previdenziale: industria + di 15 dipendenti).

7.2 Certificazioni

In tema di parità di genere la società ICTLAB PA s.r.l. è in possesso della certificazione di Parità di genere conforme alle norme della serie **UNI PdR 125:2022**, per i seguenti settori di attività:

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo, relativo ai servizi di progettazione, produzione, commercializzazione, installazione e manutenzione di prodotti software e supporto specialistico. Consulenza organizzativa e gestionale (IAF Scope 33,35).

Il certificato, numero di registrazione 70264, con data prima emissione 06 dicembre 2023 e data scadenza 05/12/2026, è stato rilasciato dalla Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management (SQS).

Inoltre, la società ICTLAB PA s.r.l. è in possesso della certificazione **SA 8000:2014 per il proprio sistema di gestione per la protezione dei diritti dei lavoratori**.

Il certificato, numero di registrazione **025C– ICT- S**, con data prima emissione 24/07/2025 e data scadenza 24/07/2028, è stato rilasciato da **SI Cert S.a.g.l.**